

بسم الله الرحمن الرحيم

الميثاق الأخلاقي المهني لأعضاء هيئة التدريس لبرنامج إدارة الموارد البشرية

المقدمة:

يعتبر الميثاق الأخلاقي المهني لأعضاء هيئة التدريس في قسم الموارد البشرية جزء من الميثاق الأخلاقي لجامعة الحدود الشمالية ويمثل مجموعة من الاخلاقيات والقيم العليا التي تضبط وتوجه العملية التعليمية من خلال وضع الضوابط والحدود العامة التي تحكم اساسيات وقواعد العمل وسلوك الاداء المتبع في القسم لتحقيق الأهداف الذي وضع من اجلها الميثاق الأخلاقي من خلال السلوكيات والتوجهات الأخلاقية التي يجسدها عضو هيئة التدريس ويتعين عليه التحلي بها.

ويسعى الميثاق الى وضع قواعد واسس تضبط وتوضح حدود التعامل بين جميع أطراف العملية التعليمية في البرنامج من أعضاء هيئة تدريسية وطلبة والموظفين الإداريين في القسم والكلية والجامعة والمجتمع لحفظ كافة الحقوق من سوء الاستغلال والإساءة في المعاملة، وهذا الميثاق في روحه ملزم في حل القضايا المتعلقة بالعملية التعليمية وجميع الأطراف في البرنامج وبيئة العمل بحيث يتم تطبيقه بإخلاص وامانة.

وهذا الميثاق الأخلاقي يساعد في تطوير جميع جوانب العملية التعليمية للبرنامج ويرسم أهم سمات التقدم لمهنة التدريس وتحسين نوعية التعلم ومعرفة واجبات ومسؤوليات وحقوق جميع الأطراف المشتركة في البرنامج، ويشمل هذا الميثاق القواعد والسلوكيات الاخلاقية التي يلتزم بها الجميع في مجال عمله واتجاه المهنة من خلال تحديد هذه القواعد، لتحقيق اهداف القسم والكلية ورسالة الجامعة التعليمية على أساس مشاركة أعضاء هيئة التدريس والموظفين الإداريين للقسم بالتعاون والعمل بروح الفريق داخل جامعة الحدود الشمالية بحيث تحفظ لجميع الأطراف الحقوق والحماية من سوء الاستغلال والإساءة في المعاملة وتوضيح حدود التعامل مع الجميع.

كما يلتزم ميثاق قسم الموارد البشرية بالقواعد الأخلاقية المنبثقة من بيئة العمل الداخلية وبيئة العمل الخارجية المتمثلة بالمجتمع المحلي والمنبثقة جميعها من الديانة الإسلامية السمحة في التعامل والاخذ بروحها في

هذا الميثاق والتي تعتبر من أهم الصفات الحميدة التي يتمتع بها جميع الأطراف وهي الأساس في عملية الأداء وتقييم جميع الإنجازات والمعاملات المرتبطة بقسم الموارد البشرية.

ويلتزم عضو هيئة التدريس في البرنامج بقيم التعليم الجامعي لجامعة الحدود الشمالية والتي تتمثل في الانتماء والنزاهة والعدالة والشفافية والتميز والعمل بروح الفريق والتعلم المستمر خلال وجوده في برنامج إدارة الموارد البشرية.

وأعضاء هيئة التدريس في برنامج إدارة الموارد البشرية يتحلون بمجموعة من الاخلاقيات والقيم التي توجه تفاعلهم مع البرنامج والقسم والكلية والجامعة والمجتمع وتتمثل هذه الاخلاقيات بمايلي:

أولاً: اخلاقيات عامة

- التحلي بالقيم الإسلامية الحميدة بشكل عام.
- الولاء للبرنامج والقسم والكلية والجامعة والايمان برسالتها ورؤيتها.
- احترام القوانين واللوائح والالتزام بها.
- الالتزام بأوقات الدوام الرسمي.
- عدم قبول الهدايا والتبرعات بشكل شخصي.
- الأمانة والإخلاص والصدق في العمل.

ثانياً: اخلاقيات اتجاه الإدارات والقيادة

- التقيد بتنفيذ توجيهات وتعليمات الإدارة.
- الثقة في تقدير القيادات لأدائهم الوظيفي ودعمهم التميز والابداع.
- التعاون وتقديم النصح والمشورة.
- الالتزام بحضور مجلس الأقسام والكلية والجامعة.
- الحفاظ على سرية المعلومات والوثائق المتعلقة بالعمل.
- المحافظة على الأماكن والموارد المتاحة واستخدامها بشكل جيد.

ثالثاً: أخلاقيات اتجاه الطلاب

- التحضير وإتقان المادة العلمية في التدريس.
- الالتزام بمعايير الجودة في تدريس المقررات وعملية الاختبارات.
- تشجيع الطلاب علي التعلم الذاتي وتنمية قدراتهم.
- تقديم الارشاد والنصح والمساعدة للطلاب.
- استخدام التقنية في تدريس المقررات العلمية.
- الحرص على النمو المعرفي للطلاب.
- تعزيز الحوار والمناقشة البناءة مع الطلاب.
- الالتزام بالمساواة والعدالة للطلبة في الاختبارات.
- الالتزام بالساعات المكتبية في العمل.

رابعاً: أخلاقيات اتجاه الزملاء

- المعاملة بطريقة ودية واحترام في الراي ووجهات النظر.
- تجنب النقد المباشر والكيد لهم والحط من قدرهم أو التشكيك بقدراتهم.
- التسامح وتقبل النقد البناء وتقديم النصح لهم.
- عدم التعامل وتبادل المعلومات عن الآخرين الا بصفة رسمية.
- مراعات الضوابط الشرعية في التعامل مع الزميلات.
- التعاون والعمل بروح الفريق في تطوير المهنة والمقررات وطرق التدريس والتقييم.

خامساً: أخلاقيات اتجاه الهيئة المعاونة والاداريين

- الإخلاص والامانة في التعامل واختيار و إقرار الرسائل العلمية.
- تنمية المهارات الإدارية والبحثية لديهم وتشجيعهم على اتخاذ القرار في تطويرهم العملي والمهني.
- الدقة في التعامل الإداري والبحث العلمي بكل حيادية.
- احترام الآراء والبحث العلمي في المناقشات.
- مراعات الضوابط الشرعية في العمل والأخلاقية في البحوث.

سادساً: اخلاقيات اتجاه المجتمع

- المشاركة الفعالة في برامج خدمة المجتمع وحماية البيئة.
- العمل على إيجاد حلول علمية وعملية لمشاكل المشكلات المجتمع المحيط.
- الحرص على توطيد الثقة بالمجتمع ومعرفة رأي المجتمع بالبرامج الجامعية.
- الحفاظ على حماية البيئة من خلال استخدام الموارد بطريقة سليمة.

سابعاً: اخلاقيات اتجاه البحث العلمي

- إجراء البحوث وتوجيهها لخدمة المعرفة والمجتمع.
- الالتزام بالأمانة العلمية والفكرية في كتابة البحوث والتوثيق.
- ان تكون الأبحاث العلمية مكتملة لبعضها لجميع المشاركين.
- استخدام الأدوات والموارد بشكل سليم في البحوث العلمية.
- الدقة والشفافية في تقديم النتائج للبحوث العلمية.
- الالتزام بمعايير حقوق النشر والملكية الفكرية.

وفي الختام يلتزم جميع أعضاء هيئة التدريس والإداريين في برنامج إدارة الموارد البشرية بهذا الميثاق الأخلاقي المهمي وهو المرجع الأساسي لتوجيه سلوكيات واخلاقيات الأساتذة والمدرسين والاداريين في القسم والذي بدوره يلزم الجميع في التعامل مع الطلاب والزملاء في تقديم التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع بشكل يهدف الى نجاح البرنامج بصورة فاعلة بشفافية ونزاهة في الواجبات.